

서울시정관련 연구동향

중장년 화이트칼라 지속고용의 과제

삼성경제연구원 | CEO 인포메이션 제 878 호 | 2012.12.26

<http://www.seri.org/db/dbReptV.html?menu=db02&submenu=&pgno=1&pubkey=db20121226001>

중장년 화이트칼라의 지속고용을 위한 5 대 과제는 ‘직종별 정년제’, ‘화이트 칼라형 임금 피크제’, 직무재교육, 다양한 진로선택 경로 모색, 근로시간 및 근무형태의 유연화

- 현황과 문제점
 - 중장년층 화이트칼라의 비중이 2000 년 12.2%에서 2011 년 21.3%로 2 배 가까이 증가
 - 평균 근속연수는 50~54 세를 정점으로 감소
 - 이들의 조기퇴직은 개인소득 감소, 기업 노하우 손실, 정부 복지부담 등으로 연결
- 지속고용의 5 대 저해요인
 - ① 높은 임금수준과 연공적 보상체제로 인한 고용의 지속성 저하
 - ② 적합한 직책과 직무의 감소로 인한 고용상 입지 위축
 - ③ 생산성 저하, 신기술 습득 지체, 변화에 대한 저항력 결여로 인한 부정적 이미지
 - ④ 전직의 어려움과 퇴직 후의 준비 부족
 - ⑤ 세대 간 소통 단절과 조직융화의 어려움으로 인한 활력 저하
- 지속고용을 위한 5 대 과제
 - ① 각 직종의 특성을 반영하여 지속고용에 초점을 둔 ‘직종별 정년제’의 단계적 추진
 - ② ‘화이트칼라형 임금피크제’ 도입
 - ③ 지속적인 직무재교육으로 변화대응력 제고
 - ④ 전직에 대한 인식전환과 지속고용을 위해 노동시장 개념 확대 및 출향제도 도입
 - ⑤ 근로시간 및 근무형태의 유연화

똑똑하게 실패하기 - 창조적 성과 창출의 조건

삼성경제연구원 SERI 경영노트 제 172 호 | 2012.12.06

<http://www.seri.org/db/dbReptV.html?menu=db12&submenu=&pgno=1&pubkey=db20121206001>

똑똑한 실패를 통한 창조적 성과창출을 위한 4 가지 조건은 실패에 대한 두려움 낮추기, 실패 내용을 구체적으로 드러내기, 초기에 많이, 빨리 실패하기, 실패 경험 자산화하기

- 똑똑한 실패와 창조적 기업
 - 일반적으로 실패는 부정적인 것으로 인식되고 있으나, 창의성을 중시하는 기업들은 오히려 실패를 독려
 - '똑똑한 실패'는 사전에 계획을 세워 다양한 시도를 할 수 있어야 하고, 인과관계를 규명할 수 있어야 하며, 실패를 통해 새로운 지식을 획득할 수 있는 경우만 해당
 - 똑똑한 실패만이 창의성으로 연결되며, 창조적 기업은 '똑똑한 실패'를 체계적으로 지원
- 실패정복자의 4 가지 조건
 - ① 실패여부에 관계없이 새로운 시도를 마음껏 할 수 있도록 격려하는 조직분위기 조성
 - ② 직원이 스스로 실패했다고 판단했을 때 두려움 없이 드러낼 수 있는 근무환경 마련
 - ③ 창의적인 산출물을 내기 위해서 '빨리', '많이' 실패할 것을 권장
 - ④ 실패로부터 학습하고, 실패를 개인의 문제로 간주하지 않고 조직차원에서 해결책 모색
- 시사점
 - 원론적인 수준에서 실패의 중요성을 강조하는 방식에서 탈피하고, 창조적 성과를 위해서는 실패를 용인하는 실질적인 지원이 필수
 - 실패를 촉진하는 구체적인 평가제도의 마련과 운영
 - 똑똑한 실패에 대한 구체적인 정의, 직원과의 공감대 형성 그리고 효과적으로 실패하는 방법론의 전파 필요

파트타임 일자리 현황과 정책

산업연구원 연구보고서 | 2012.10.26

http://www.kiet.re.kr/kiet_web/main.jsp?sub_num=8&ord=0&pageNo=6&state=view&idx=35113

파트타임근로활성화와 보호를 위해 정부는 단기적으로는 기업과 근로자 간의 상충되는 이해 조정과 장기적으로는 바람직한 노동체계의 구축이 필요

- 우리나라의 파트타임 근로현황과 주요 정책이슈
 - 글로벌 금융위기 이후 파트타임근로자가 크게 증가하였으나, 유럽에 비해 전체 근로자에서 차지하는 비중은 낮음(한국 13.5%, 일본 20.6%, 영국 24.6%, 네덜란드 37.2%)
 - 파트타임근로자의 월평균 임금(60 만원)은 정규직근로자(237 만원)의 1/4(2011 년)
 - 우리나라뿐만 아니라 OECD 각국 정부는 파트타임근로활성화와 함께 파트타임근로자 보호를 중요한 정책목표로 설정
- 정책적 결론
 - 우리나라는 전체 근로자 중 파트타임근로자 비율이 낮으므로 파트타임근로활성화가 필요
 - 파트타임근로자, 근로빈곤층 가구주 및 청년층 파트타임근로자의 보호가 중요
 - 파트타임근로의 보호 및 활성화를 위하여 ‘시간제법안’의 개편 필요
 - 최근 파트타임근로자의 급증은 파트타임 일자리의 질을 높일 수 있는 기회
 - 정규직 풀타임근로자의 파트타임 전환 및 정규직 풀타임근로자로의 재전환 보장 필요
 - 좋은 파트타임 일자리 창출은 상당 부분 출산휴가 및 육아휴직 사용과 연계되어 있음
 - 파트타임근로활성화와 보호를 위해 정부는 단기적으로는 기업과 근로자 간의 상충되는 이해 조정과 장기적으로는 국가경쟁력과 국민후생의 관점에서 바람직한 노동체계의 구축이 필요

ODA(공적개발원조)사업의 녹색화 현황 및 과제

산업연구원 e-KIET 산업경제정보 | 2012.12.24

http://www.kiet.re.kr/kiet_web/main.jsp?sub_num=9&state=view&idx=35562&ord=0

ODA 사업의 녹색화를 위한 과제는 수원국의 역량강화 지원, 환경이슈를 이해하고 중시하는 녹색화 추진, 도로·교통 분야를 포함한 에너지, 농업, 공업 분야의 녹색화, 지속가능하고 전략적인 녹색화 추구

- ODA 사업의 녹색화 추진 필요성과 사업현황
 - 원조를 넘어선 포괄적 개발협력으로 개발패러다임의 전환
 - 환경이슈는 2000년대부터 개발의 전과정에서 고려되어야 하는 이슈로 범위 확장
 - 우리나라는 전체의 32%가 도로·교통 분야에 집중되는 등 특정분야에 편중 지원
 - 사업의 목적을 고려하지 않는 현상이 두드러짐
- ODA 사업의 녹색화를 위한 구체적인 방안
 - ODA 사업을 녹색화하는 근본적인 대책마련과 사업범위에 대한 신중한 이해와 접근 필요
 - 우리나라 원조기관들이 개발한 관련 가이드라인들을 실제로 적용할 수 있는 기반 마련
 - 녹색화가 새로운 패러다임으로의 전환임을 인식하고 기존 정책 및 방안을 최대한 활용
- ODA 사업의 전략적인 녹색화를 위한 과제
 - 수원국의 주체성을 함양하기 위해 관련 역량강화를 지원
 - 섹터와 범분야로서의 환경이슈를 모두 이해하고 중시하는 녹색화 추진
 - 도로·교통 분야를 포함하여 에너지, 농업, 공업 분야의 녹색화 방안 모색
 - 환경을 고려하는 지속가능하고 전략적인 녹색화 추구

외국의 보육·양육정책 : 스웨덴 사례를 중심으로

한국보건사회연구원 | 보건복지 Issue&Focus | 2012.12

http://www.khasa.re.kr/html/jsp/share/download_forum.jsp?bid=21&aid=227&ano=156.

우리나라도 자녀양육과 부모의 일-가정양립이 용이하기 위해서는 육아휴직의 활성화, 보육 서비스에 대한 접근성 제고, 가정양육수당 제공, 보육비용은 가정의 경제적 수준에 따라 차등 지원이 필요

- 배경

- 스웨덴은 출산율(2010년 1.94명)과 여성경제활동참가율(2009년 70.2%) 제고에 성공한 나라
- 스웨덴 성공의 특징은 보육정책, 자녀양육지원정책, 일가정양립정책의 지속적인 발전과 이들 정책간 상호 유기적인 연계

- 시사점

- 스웨덴은 보육정책, 양육지원정책, 일가정양립정책이 아동의 생애주기에 따라 유기적으로 연계됨.
- 우리나라도 자녀양육과 부모의 일가정양립을 동시에 용이하기 위한 정책수단이 필요함.
 - 자녀출산 후 1~2년은 부모에 의해 양육이 이루어질 수 있도록 육아휴직의 활성화
 - 시간, 장소 등에 관계없이 이용이 가능하도록 보육서비스에 대한 접근성 제고
 - 조부모나 친인척 등을 통한 개별보육서비스를 이용하거나 가정양육이 가능하도록 가정양육수당 제공
 - 보육의 접근성은 모든 아동에게 보장하되, 보육비용은 가정의 경제적 수준에 따라 차등 지원
- 양성평등을 기반으로 하는 보육정책, 양육지원정책, 일가정양립정책이 균형있게 발달되어야 하며, 동시에 각 정책의 수준이 상당 수준에 이르러야 함.

자영업자의 생활실태와 정책과제

한국보건사회연구원 | 보건복지포럼 통권 제 194 호 | 2012.12

<http://www.kihasa.re.kr/html/jsp/publication/periodical/forum/view.jsp?bid=19&aid=226&ano=144>

우리나라 전체 취업자 중 23.1%를 차지하는 자영업자에게 필요한 것은 자영업체 운영의 안정화를 위한 지원 대책 및 노후소득보장에 대한 지원 등이 필요

- 자영업자의 직업 경로와 정책적 함의
- 자영업자의 가구소득 및 가계 지출: 빈곤규모 추정과 교육 및 의료비부담
- 자영업자의 출산 및 양육 행태와 정책적 함의
- 자영업자의 노후소득준비 실태와 국민연금 가입확대를 위한 정책과제
- 자영업자의 건강실태와 의료이용 사각지대 해소를 위한 지원 방안

※ 본 자료는 연구 활동 및 시정 업무의 참고자료로
활용하기 위해 작성된 것임.

서울연구원 도시정보센터 출간자료팀
email: urbandata@si.re.kr
phone: 02-2149-1022