

2023년 제24회 서울연구원 대체인력 공개채용 공고

서울연구원은 복잡하고 다양한 서울의 도시문제를 연구하는 서울특별시 출연 연구기관으로서 서울의 미래를 선도할 유능한 인재를 초빙합니다.

1. 모집분야 및 채용인원

연번	채용직급	채용인원	채용분야 (근무기간)	응시자격
1	연구원 (육아휴직 대체인력)	1명	도시정책(사회, 문화·관광, 보건·복지, 행정) (2024. 1. 21. ~ 2024. 12. 20.)	채용분야 석사학위 소지자

※ 휴직자의 조기 복직 시, 근무기간이 변경될 수 있음.

2. 응시자격(공통)

- 지역, 연령, 성별 제한 없음(남자의 경우 병역 필 또는 면제자)
- 서울연구원 인사규정 제11조(결격사유)의 각호에 해당되지 않는 자
 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
 - 연구원의 징계에 의하여 면직조치를 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가공무원법 제33조의 각호에 해당하는 자

「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를

범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 근무조건

○ 임용형태: 육아휴직 대체인력(계약기간 상단 참고)

○ 급여 및 복리후생: 서울연구원 규정에 따름

- 서울연구원 내부 규정에 따라 해당 직급의 경력 등을 고려하여 결정하며,
중식보조비 등은 별도 지급

○ 근무지: 서울시 서초구 남부순환로 340길 57 서울연구원 본원

○ 근무시간: 주5일(월~금), 09:00~18:00

4. 수행직무 내용

연번	연구과제 내용
1	<p>○ 도시정책(사회, 문화·관광, 보건·복지, 행정) 분야:</p> <ul style="list-style-type: none">- 과제 내용<ul style="list-style-type: none">· 도시정책 분야 연구 (예시: 격차사회 완화, 문화도시전략, 약자동행, 공공의료 및 서울형 헬스케어, 디지털 정부 혁신 등)- 수행 예정 직무<ul style="list-style-type: none">· 연구기획 : 관련 이슈 파악 및 사례 조사, 전문가 섭외 등· 연구진행 : 연구지원 업무(자료 정리 및 회의록 작성 등), 자료 분석 및 보고서 작성· 연구관리 : 기한 내 결과물을 도출할 수 있도록 일정 및 예산관리 등 수행

5. 응시원서 접수

- 공고기간: 2023. 12. 21.(목) ~ 2023. 12. 29.(금), 9일간(공휴일 포함)
- 접수기간: 2023. 12. 21.(목) ~ 2023. 12. 29.(금), 마감일 14:00까지
- 접수방법: 온라인접수(<https://si.recruiter.co.kr>), 온라인 외 접수 불가

6. 제출서류

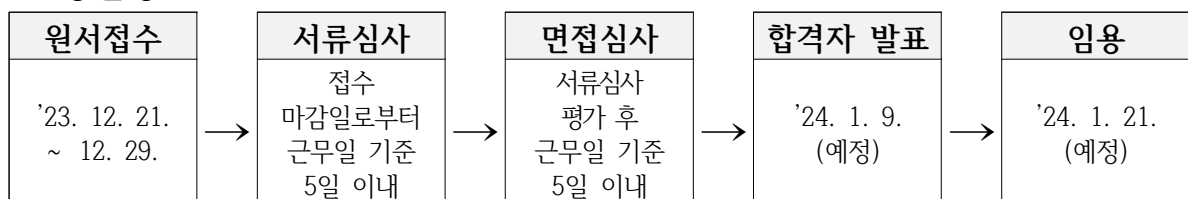
접수기간	① 지원서 1부(온라인 양식) ② 자기소개서 1부(온라인 양식) [채용사이트 업로드] STEP 03. 자격 및 기타 → 해당 항목에 첨부 ※ 인적사항(출신학교, 나이, 지역, 성별, 가족관계)을 유추할 수 있는 내용 기재 금지
	③ (석사 및 박사 해당) 5매 이내의 최종학위 논문 국문 요약서(PDF) ④ (해당자) 취업지원대상자 및 장애인증명서 사본(1개의 PDF파일로 업로드) ⑤ (해당자) 경력증명서 및 자격증 사본(1개의 PDF파일로 업로드)
면접심사 시 제출	① 최종학위증명서 1부(서류전형 합격자)

※ 본 채용공고 합격자는 「공직자윤리법」제3조(등록의무자)에 따라 임용 시 보유재산을 신고할 의무가 있으며, 경우에 따라 부동산 신규취득이 제한될 수 있습니다.

- 최종합격자 제출 서류: 보유 부동산 신고 및 취득제한 동의서 1부(대상자에 한해 별도 안내 예정)

7. 전형일정 및 평가방법

○ 전형일정



- 서류심사 및 면접심사는 서울연구원 본원에서 실시합니다.
- 장애인 지원자는 응시원서 작성 시, 장애인 편의지원 여부를 선택할 수 있으며 서류전형 합격자에 한하여 별도의 안내에 따라 편의제공 항목 신청 가능함

○ 평가방법 및 기준

서류심사	면접심사
· 100점 만점(항목별 각 25점),	· 100점 만점(항목별 각 25점),

서류심사	면접심사
평점 70점 이상, 2배수 이내 선발 · 4개 항목(분야의 적합성·수월성, 유관경력 양적 수준·수월성)	평점 70점 이상 · 4개 항목(전문지식, 의사전달능력, 인격적 성숙성, 발전 가능성)

① 서류심사 동점자는 모두 합격 처리하며, 소수점 이하 둘째 자리까지 계산

② 가점기준: 100점을 초과하는 경우 100점으로 함

- 장애인은 평가단계별 만점의 3% 가점 부여
- 국가유공자 등 취업지원대상자는 법률에서 정하는 가점 부여

8. 최종합격자 결정방법

- 면접심사 평점 70점 이상 득점자를 대상으로 서류 및 면접심사 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정
 - 각 전형점수를 합산한 성적이 동점일 경우에는 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하며, 취업지원 대상자가 없을 경우에는 면접심사 점수 고득점자를 합격자로 결정
 - 합격한 경우에도 득점수준이 현저히 낮아 업무수행이 어렵다고 판단되는 경우에는 불합격 처리할 수 있음
- 최종합격자 발표
 - 발표 예정일자: 2024. 1. 9.(화) 예정
 - 개별통보 및 서울연구원 홈페이지 게재

9. 후보합격자

- 후보합격자는 성적순위에 따라 합격인원의 1배수로 선발할 수 있으며, 임용 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함
 - 후보합격자는 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

10. 채용비리 피해자 구제

- 서울연구원 직원채용규칙 제15조에 의거하여 채용비리 피해자 구제

< 채용비리 피해자 구제기준 >

□ 피해자: 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- (피해자 특정 가능 경우) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
 - (피해자 특정 불가능 경우) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
- ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정 퇴출 前이라도 우선 시행

- 필요 시 한시적으로 정원외 인력으로 허용

11. 기타사항

- 전형일정은 서울연구원 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 최종 합격 시 제출서류는 별도로 개별통보 합니다.
- 경력증명서 또는 근무경력을 입증하는 서류가 미비할 경우 경력 산정에서 제외되며, 추후 이의를 제기할 수 없습니다.
- 대상자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않습니다.
- 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 반환 청구할 수 있으며 (전자우편 제출서류 제외), 청구기간이 경과한 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 다음의 경우 전형 및 최종합격을 취소할 수 있으며, 이로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
 - 지원서 및 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위사실이 발견될 때
 - 정당한 사유 없이 지정기일 내에 구비서류를 제출하지 아니하거나 채용 확정 통보 후

15일 이상 입사를 지체하는 자

- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 통해 채용에 합격한 자(합격이 취소된 날로부터 5년간 채용 불가)
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 사람

○ 기타 문의사항은 채용담당자에게 문의하시기 바랍니다. (☎ 02-2149-1195)

2023. 12. 21.

서울연구원장