

# 차례

<b>I</b>	<b>서론</b>	<b>16</b>
1	연구개요	16
1 1	연구 필요성	16
1 2	연구수행체계	17
1 3	문헌 및 자료조사	17
1 4	전문가 자문회의 등	18
1 5	전문가, 정책담당자, 공무원 설문조사	19
2	서울시의 해외개발협력 환경	21
2 1	지금까지 정부와 서울시의 해외개발협력	22
2 2	기술인력 브릿지프로그램의 필요성	23
2 3	해외개발협력에서 서울시의 역할 Positioning	24
3	해외개발협력에서 서울시 역할과 참여단계	26
3 1	해외개발협력에서 서울시에 대한 역할기대	26
3 2	해외개발협력에서 서울시 참여 단계	28
<b>II</b>	<b>해외개발협력을 위한 인력수급여건</b>	<b>34</b>
1	해외개발인력 등록제도	34
1 1	KOICA의 전문가 등록제	34
1 2	수출입은행의 컨설턴트 등록제	35
2	해외개발인력 수급실태	35
2 1	중장기 자문단(KOICA의 WFK)	35
2 2	퇴직전문가(NIPA의 KSE)	36
3	서울시 기술인력현황	39
3 1	해외개발협력에서 공무원의 위상	39
3 2	서울시 기술직공무원 해외개발협력 역량	41
3 3	참여욕구 분석	43

<b>III</b>	<b>해외개발협력을 위한 서울시 브릿지프로그램</b>	<b>48</b>
1	도시인프라 협력요원의 역할	48
2	협력요원의 해외사업수행모델	52
3	단기참여를 위한 브릿지프로그램	57
3 1	보직조치 없이 활동하는 경우	57
3 2	파견 또는 겸임제도를 활용하는 경우	58
3 3	전문관제도를 활용하는 경우	58
4	중장기·해외근무를 위한 브릿지프로그램	59
4 1	민간근무휴직제도 개선	59
4 2	장기연수제도(장기국외훈련) 개선	61
4 3	공로연수(파견)제도 개선	62
4 4	연구기관 등 채용휴직제도 개선	64
4 5	파견제도를 활용하는 방안	65
<b>IV</b>	<b>역량강화 브릿지프로그램</b>	<b>70</b>
1	기존 연수제도 및 자격증 제도	70
1 1	세계은행 온라인 교육과정	70
1 2	코이카 ODA 교육과정	70
1 3	KOTRA·해외건설협회·한국엔지니어링협회 아카데미	71
1 4	기타	71
1 5	자격증 제도	71
2	역량강화 브릿지프로그램(안)	72
2 1	서울시 (인프라)해외개발협력 자격인증제도	72
2 2	“KSP-Seoul 지식공유 장기연수과정” 신설	74
2 3	도시인프라 해외 단기연수 신설	75
2 4	기타	76
<b>V</b>	<b>결론 및 정책제언</b>	<b>80</b>
	<b>참고 문헌</b>	<b>86</b>
	<b>부록</b>	<b>90</b>
	<b>Abstract</b>	<b>126</b>

## 표 차례

표 1	해외개발협력 참여자의 특성과 장단점	25
표 2	엔지니어링산업의 업무범위	26
표 3	국제개발협력에서 서울시에 대한 기대역할	26
표 4	서울시가 현실적으로 무리 없이 할 수 있는 역할	27
표 5	당신의 국가와 도시에 소개하고 싶은 서울시의 분야는?(중복선택)	28
표 6	5대 전문분야별 KOICA 전문가등록자 연령	34
표 7	퇴직전문가(Senior Experts) 모집분야별 분류	37
표 8	도시인프라 분야 국제개발협력 인력공급 애로의 원인	38
표 9	(현직)공무원을 협력요원으로 했을 때 장점	39
표 10	(현직)공무원을 협력요원으로 했을 때 단점	40
표 11	공무원대상 도시인프라 pool구성 시 도움될지 여부	40
표 12	6개 도시인프라 분야 기술직 공무원 연령 및 학위소지현황	41
표 13	6개 도시인프라 분야 기술자격증 소지현황	42
표 14	6개 도시인프라 분야 영어능력 현황	42
표 15	연령대별 브릿지프로그램 참여의사	43
표 16	개발도상국에서 일한다면 결정에 가장 큰 영향을 미치는 요인	44
표 17	개발조사와 컨설턴트의 역할	49
표 18	도시인프라(도시건설, 상하수도, 교통 등) 국제협력요원의 역할수준	50
표 19	도시인프라 국제협력요원의 중요한 직무자질(공통TOR)	50
표 20	개도국공무원 연수생 조사결과	55
표 21	중장기·해외근무형태 선호도	61
표 22	민간휴직관련 제도개선사항	61
표 23	장기해외연수제도 개선사항	62
표 24	공로연수제 개선사항	64
표 25	채용휴직제도 개선사항	65
표 26	파견제도 활용 시 개선사항 : 서울시조례, 규칙	66
표 27	파견제도 활용 시 개선사항 : KOICA 파견을 가정(예시)	66

표 28	서울시 인프라 자격증(간주) 도입 시 대상과정(예시)	72
표 29	연령대별 서울시 (사내)인증제도의 도입 필요성	74
표 30	2013 단기해외 연수계획(서울시)	75
표 31	브릿지프로그램 실행 시 조치사항	82

## 그림 차례

그림 1	해외개발협력에서 서울시의 역할 Positioning	24
그림 2	서울시 해외개발사업의 단계적 참여	30
그림 3	5대 전문분야별 KOICA 전문가등록자 연령	34
그림 4	퇴직전문가 연령대별 지원자	37
그림 5	퇴직전문가 직업별 지원자	38
그림 6	개발도상국에서 일한다면 결정에 가장 큰 영향을 미치는 요인	45
그림 7	2013 인도네시아 주택, 재개발 퇴직전문가 직무기술서(일부) 예시	48
그림 8	인프라 협력(원조)사업 추진방식	52
그림 9	합동사업 추진방식	54
그림 10	인프라 협력사업 추진방식과 브릿지프로그램	81