

## 요약 및 정책건의

### 1. 연구의 개요

#### 1) 배경

- 캐나다 몬트리올시의 내부적 문제 때문에 메트로폴리스 국제연수원 본원을 포기하는 상황 발생
- 서울시가 2012년 11월 메트로폴리스 국제연수원 본원을 유치하기로 확정
- 메트로폴리스 국제연수원 본원의 운영 기본방향 정립 필요
- 서울시 우수정책 진출 기반 마련

#### 2) 목적

- 메트로폴리스 국제연수원 본원의 성공적인 안착을 위한 운영방안 모색
- 메트로폴리스 국제연수원이 세계 도시의 중심 연수기관이 될 수 있는 성장방안 모색

#### 3) 내용

- 메트로폴리스, 국내·외 연수기관 사례분석을 통한 시사점 도출 및 벤치마킹
- 서울시 인재개발원의 운영현황 파악 및 발전방안 모색

#### 4) 방법

- 공동연구, 국내 및 국외 연수기관 사례조사, 전문가 자문회의

### 2. 메트로폴리스

#### 1) 세계대도시협의회 메트로폴리스

- 인구 100만 명 이상의 도시를 정회원으로 하는 세계 대도시 간 국제협력·교류기구
- 총 129개의 정회원, 33개의 준회원, 9개의 명예회원으로 구분

- 의장, 사무총장, 집행위원 도시, 이사도시 등으로 구성
- 환경, 경제, 사회, 문화적 측면에서 세계 대도시 간 협력 촉진
- 세계 도시의 대표자 역할 수행
- 서울시는 1987년 메트로폴리스의 정회원으로 가입

## 2) 메트로폴리스 국제연수원(몬트리올시 본원)

- 메트로폴리스 국제연수원 본원은 1996년 몬트리올시에서 창설
- 아시아 분원(서울, 대한민국), 중동 분원(마샤드, 이란), 아프리카 분원(카이로, 이집트)이 운영 중이며, 유럽 분원(파리, 프랑스), 북중미 분원(멕시코시티, 멕시코)이 개원 준비 중
- 몬트리올시가 메트로폴리스 국제연수원 본원 운영예산의 약 80%를 지원
- 회원 도시의 공무원, 시의원, 시민단체 등을 대상으로 프로그램을 진행하며, 연수기간은 2일~2주 단위로 운영
- 주택, 도시계획, 교통, 정보통신, 환경, 도시 인프라 등 도시행정과 관련된 연수프로그램 제공
- 몬트리올시 내부 사정으로 2013년부터 서울시로 이전

## 3. 국외 및 국내 연수기관 사례 분석

### 1) 국외 연수기관

#### (1) ENA(Ecole Nationale d'Administration)

- 1945년 프랑스 파리에 설립된 공직자 육성기관
- 전문 분야와 공공관리 분야의 두 가지로 운영되고 있으며, 프랑스 고위공무원뿐만 아니라 해외 공무원 교육도 진행
- 연간 600억 원 수준의 예산을 운영하며, 일반사무국, 전문교육국, 유럽업무국, 국제관계국, 연구부서의 5개 부서로 구성
- 기본교육과정, 평생교육과정, 유럽연구대학원과정, 석사학위과정, 해외공무원교육과정 등 다양한 프로그램을 개설해 운영 중

#### (2) UNITAR(United Nations Institute for Training and Research)

- 1965년 유엔총회결의안에 따라 창설된 국제연합 연구기관

- 국제연합 직원을 비롯해 각국의 국제공무원 양성이 목적
- 연간 400억 원 수준의 예산을 운영하며, 제네바에 본부를 두고 뉴욕, 히로시마, 제네바에 지역 본부를 운영
- 환경, 거버넌스, 평화, 안보, 외교 등을 주제로 한 프로그램을 운영 중이며, 연구 프로그램도 진행

## 2) 국내 연수기관

### (1) (IUTC : International Urban Training Center)

- 2007년 국제기구 유엔인간정주위원회(UN-HABITAT)와의 협력을 통해 강원도에 설립된 연수기관
- 지속가능한 도시화 조직과 제도의 강화 및 지방의 거버넌스 확립 강화에 초점
- 도시, 환경 분야의 연구를 수행하며, 국제적 협력을 통해 지식을 관리하고 정보를 교류
- 국내 및 국외 연수생을 대상으로 다양한 프로그램 진행

### (2) (JITC : Jeju International Training Center)

- UN과 제주도 간 협력을 강화하기 위한 방안으로 2009년 제주도 서귀포시에 설립
- UNITAR와 제휴를 통해 아태지역 개도국 지방정부의 역량을 강화하는 것이 목표
- 환경과 인간안보 분야 교육프로그램을 제공
- 국제회의 등을 주도함으로써 동아시아 평화의 중심적 역할 추구

## 4. 서울시 인재개발원

### 1) 일반 현황

- 1960년 서울특별시 공무원교육원으로 설립되어 2007년 인재개발원으로 명칭 변경
- 서울 서초구 남부순환로에 위치하고 있으며, 배움관, 창의관, 다솜관, 인재개발원 직장 어린이집 등 총 4개 동으로 구성
- 교육시설로는 강의시설, 체육시설, 부대시설 등이 있음
- 시민에 헌신하고 전문성과 열린 마음을 갖춘 도시 창조인 양성이 목표
- 2과 12팀으로 구성되어 있으며 현재 120명이 근무
- 2013년 글로벌교육팀을 신설하여 메트로폴리스 국제연수원 본원 추진단 운영

## 2) 교육 프로그램

- 기본 교육과정, 직무 교육 프로그램, 소양 교육 프로그램, 외국도시 및 타 시·도 공무원 시정연수 등을 시행

## 3) 인재개발원 분석 및 진단

- 교육 노하우 및 경험, 외부 협력체계 잠재력은 풍부
- 국제연수원 본원을 운영하기 위해서는 조직 재구성, 시설 확충, 재정 확보가 필요

# 5. 메트로폴리스 국제연수원 운영정책 기본방향

## 1) 운영추진방향

(1)

- 도시공동체 발전에 기여하는 세계 최고의 도시정책 플랫폼

(2)

- 메트로폴리스 국제연수원의 장기적 운영에 맞는 인력 확보 및 시설 확충
- 혁신적 교육 프로그램 제공 및 최고의 강사진 구성
- 지속가능한 국제연수원 운영을 위한 재정시스템 구축

## 2) 국제연수원 단계별 추진 사업

(1) 1 : (2013 )

- 서울시 인재개발원 인재기획과 글로벌교육팀이 2014년 1월 국제연수원 개원 준비
- 아시아 분원(서울)으로 진행해 오던 프로그램과 2012년 수행한 수요조사를 활용하여 프로그램 구성
- 메트로폴리스 관계자, 서울시 고위공무원, 서울연구원, 서울시립대학교, 도시 네트워크 책임자 및 소속 전문가, 국내 대학교수 등을 활용하여 강사진 구성
- 서울시 인재개발원 창의를관 메트로폴리스 국제연수원 본원 추진단 건물로 활용
- 2014년 1월 개원과 조직체계 정비 및 시설 확보 등 향후 국제연수원 본원 운영 전반에 걸친 계획 수립

- 국제연수원 본원 역할 수립 및 회원도시와의 원활한 교류 확대
- 서울시와 메트로폴리스로부터 운영에 필요한 재정적 지원 확보
- 저개발국가 소속 도시, 서울시 자매결연 및 우호도시, 국내·외 메트로폴리스 가입도시들을 대상으로 연수생 유치

## (2) 2 : (2014 ~2015 )

- 글로벌교육팀을 ‘글로벌교육과’로 승격
- 메트로폴리스 도시정책에 부합하는 교육프로그램을 추가 개발하고 기간별 프로그램을 운영함으로써 전 세계 공무원, 시의원, 시민단체의 다양한 요구 및 상황에 대처
- 강의언어를 메트로폴리스 기본언어인 영어, 프랑스어, 스페인어 및 한국어로 확대
- 1단계 강사진 그룹 외 국내 외국인 교수, 국내 글로벌 기업 CEO 및 간부, 국내·외 외교관을 강사진으로 초빙
- 국제기구의 위용을 갖춘 시설 확보를 위해 소방학교 부지 활용 검토
- 국내에 개설된 국제대학원과 교육프로그램 운영 파트너십 확보
- 자료집 출판, 피드백 보고서 발간, 세미나 자료집, 심포지엄, 콘퍼런스 간행물 발간
- 인적네트워크 형성을 위해 연수수료생 관리시스템 구축
- 서울시와 메트로폴리스 지원 외에 연수생 수업료 부담 정책 적용 및 국내 글로벌 기업 스폰서십 활용
- 1단계 유치 대상도시 외에 우리나라가 가입한 국제기구 네트워크와 서울시가 가입한 도시 네트워크를 활용하여 연수생 유치

## (3) 3 : (2016 )

- 서울시 국제협력부시장을 신설하고 산하에 독립기관으로 개원
- 미래 도시문제를 어젠다로 선정하고 도시 수준에 맞는 맞춤형 프로그램 개설
- 2단계부터 제공되는 기본언어 외에 기타 언어를 지원하고 동시통역 제공
- 1, 2단계 강사진 그룹 외 국외 글로벌 기업 CEO 및 소속 전문가를 강사로 초빙
- 2단계에 추진했던 유희시설 리모델링을 통하여 국제교육연수원 개원
- 선진 도시 정책 모듈화 작업 후 자료집 출판
- 세계은행, 국제연합(UN) 등 국제기구와의 파트너십 형성

- 1, 2단계 재원 확보 방안 외에 국제연수원의 지속가능한 운영과 성장을 위해 세계은행 등과의 파트너십을 활용한 재정시스템 마련
- 1, 2단계 유치 대상 도시 외에 우리나라가 가입한 국제기구, 3단계 파트너십 형성 기구 소속 공무원 및 전문가, 비정부기구(NGO) 회원, 도시정책 관련 해외 글로벌 기업의 임·직원을 연수생으로 유치