

序 論

IMF救濟金融體制
 景氣下落 大量失業

雇傭調整 立法化 政策立案 가

雇傭 失業 景氣 循環 ,

柔軟性 失業 가 , ,

가 失職 가 市 ,

가 最低點 20% , 低所得

常時職 雇傭 ,

가 要

短時間 ,

非

가 潛在 職種

가 超過 超

過

가

가

經濟活動現況 40
 就業女性
 政策方向
 緩和
 時系列資料
 指數化
 相對指數
 1997 1

女性雇傭政策
 가
 M
 가
 M
 가
 가
 가
 가

市

指數測定
 累進比率
 가 가 가 가
 緩和 가 가
 深化 가 指數

2. 女性經濟活動現況

(1) 年齡別 現況

經濟活動參加率 M
 , 20
 가
 가
 20
 가
 30
 가
 가
 가

指數比較方法
 가
 가
 가
 가
 < 1> 가

< 1 >

(:%)

	1981			1997		
15-19	5.11	13.03	7.81	1.41	3.10	2.09
20-24	16.06	37.01	23.20	7.75	19.17	12.33
25-29	34.77	48.03	39.29	23.23	33.08	27.17
30-34	52.14	59.11	54.52	39.58	45.00	41.75
35-39	66.47	69.63	67.55	56.29	59.56	57.60
40-44	78.91	80.22	79.36	69.91	73.08	71.18
45-49	88.48	88.92	88.63	80.19	82.26	81.02
50-54	94.30	94.49	94.36	88.28	88.99	88.57
55-59	97.71	97.80	97.74	94.54	94.25	94.43
60	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

累進的 . 低 20
 年齡層 가 相對的 가
 累進比率 退出
 가 .
 30 가가 <
 1> . 低
 가 . , 全
 1997 가 體累積比率曲線 가
 가 1981 .
 OCB
 30 .
 30 가 가 頂點
 . 1997
 가 . 가 OCB

가 OB 가 1 I = 1 - L/K (3)

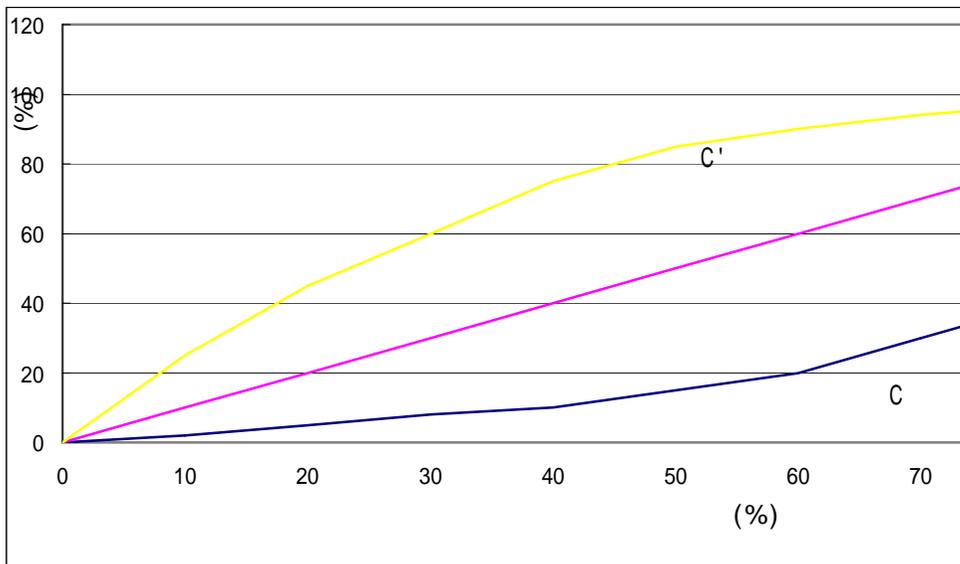
K 全體累進比率曲線

OAB K 가 가
 1/2 0.5가 L K
 L 男性 女性累進比率曲線 가 (3) (I)
 OABC OABC' 陰數

가 陽數
 $y = T(y)$ (1) +1 가 0 가 -1

$L = \int_0^{100} T(y)dy$ (2) -1 가 +1 가

, 20



[1] ,

가 20 가
 30
 가 . 1981 1997
 20 1991 1993
 , -1
 가 M 가가 20
 가

(3)
 M 가
 , 20
 30

$$I = 1 - (L/K) = 1 - (1/K) \int_0^{100} T(y) dy. \quad (4)$$

的 (discrete value) 離散 가 가 가
 1981 1997
 가 M
 2

$$L = \int_0^{100} T(y) dy = \sum_{i=2}^{10} [(y_i - y_{i-1}) \times T(y_{i-1})] + (1/2) [(y_i - y_{i-1}) \times (T(y_i) - T(y_{i-1}))]. \quad (5)$$

< 1>
 (5) (4)
 < 2>
 가

陰數 陽數
 가 20 가

< 2 >

1981	0.053	-0.104
1985	0.045	-0.079
1989	0.044	-0.069
1991	0.047	-0.073
1993	0.045	-0.072
1995	0.041	-0.064
1996	0.040	-0.062
1997	0.039	-0.058

가 20
 가 20
 30
 가
 가 計量的
 核心가
 가 20
 가 可視的
 가
 가
 敘述的 時系列
 20
 가
 가 數值的
 가

가 M ,
 가
 相對指數(Relative Index)
 相對的
 ()
 가 ()
 가

$$r = \frac{\text{() 가}}{\text{가}} \quad (6)$$

$$r = \frac{w_i/W}{n_i/N} \quad (7)$$

w_i ()
 W ()
 n_i
 N
 $r = 0$

() r 0 가가 가
r 1 . 1991

가 15-24 가 25-29
가
r 1 . 30-44

가가 1981 가
r 1 . 30
가가 가가
가 M
가 가

增減

가 ,
가
가 ,
가 가
가 가
가 가 **變動**
가

가
가

가 **相對**
的 變化 가 .

< 3 >

. 15-19,
20-24, 60 1

< 3 >

	1981	1985	1989	1991	1993	1995	1996	1997
15-19	1.668	1.624	1.531	1.582	1.574	1.567	1.557	1.486
20-24	1.558	1.595	1.628	1.639	1.637	1.618	1.581	1.569
25-29	0.684	0.775	0.816	0.791	0.843	0.879	0.910	0.936
30-34	0.727	0.758	0.802	0.803	0.801	0.794	0.816	0.818
35-39	0.807	0.877	0.909	0.915	0.914	0.914	0.917	0.918
40-44	0.896	0.927	0.913	0.939	0.950	0.974	0.974	0.996
45-49	0.937	0.931	0.923	0.896	0.927	0.920	0.924	0.933
50-54	0.971	0.904	0.917	0.908	0.913	0.914	0.910	0.891
55-59	0.978	1.032	0.930	0.917	0.895	0.909	0.908	0.897
60	0.974	1.135	1.239	1.147	1.071	1.076	1.033	1.031

相對指數 產業別

가

가

가

增減

與否

가

가

產業別 相對指數

가

變化推移

$$r = \frac{\quad}{\quad}$$

가

가

$$= \frac{v_i/V}{m_i/M} \quad (8)$$

v_i

V

m_i

가

(2) 產業別 現況

< 4>

	1992	1994	1995	1996	1997
	0.1624	0.1909	0.1882	0.2098	0.1844
	1.0231	0.9567	0.9349	0.9234	0.8871
가	0.3488	0.4301	0.4419	0.3742	0.3604
	0.2546	0.2306	0.2438	0.2547	0.2685
	1.1374	1.1175	1.1021	1.0998	1.1114
	1.7653	1.7371	1.7431	1.7249	1.7150
	0.2293	0.2679	0.2686	0.2764	0.2778
	1.3691	1.4324	1.4598	1.4297	1.4246
,	0.7132	0.8159	0.8295	0.8073	0.8343
	0.4868	0.5106	0.5476	0.5642	0.5610
	1.3752	1.3928	1.4353	1.4533	1.4424
	1.5385	1.6878	1.6914	1.6506	1.7003
,	1.2171	1.2501	1.2601	1.2685	1.2370
가	2.2284	2.4299	2.4349	2.4034	2.3923
	0.7461	0.5358	0.4765	0.5034	0.1915

: ,

M

4>가

가

0

가 가 . 指數가 1

1997

()

, 가

0.15%

가 1

0.40%

가

가

가

가

< 4> 5

<

가 , , 가
가 가
가

固定
가 가

相對指數

가

雇傭
質
가

看過

臨時職

非定規職

가

가

(3) 就業女性 特徵

가

가

가
柔軟化가

가

非正

規勤勞가

IMF

景氣沈滯가

大量解雇

< 5> 가

	F (p)	가 (0.05)
	3.91(0.048)	
가	11.62(0.000)	
	5.41(0.020)	
	0.79(0.374)	
	24.97(0.000)	

1).
 , 가 ,
 , 35 49
 가 <
 5> 25
 가 가 30
 , 가
 150 가
 < 6> < 9> , , 150
 가
 25-29 30-34

 가 15
 19-59 가 母集團 14.4% 15-18 60 30%
 가 偏向性(bias)

가 가 , 8
 ,
 가 가 ,
 8

가 가

< 6>

25	5.7%	5.8
25-29	9.1	13.3
30-34	14.9	22.1
35-39	25.3	20.2
40-44	22.3	16.3
45-49	12.6	7.5
50-54	6.6	8.1
55-59	3.6	6.7

< 7>

80	27.1%	8.1
80-120	15.7	12.7
120-150	10.0	8.6
150-200	19.7	25.4
200-250	14.4	23.6
250-300	4.8	7.8
300	8.3	13.7

< 8>

	1.7%	1.8
	10.6	8.3
	22.0	15.5
	43.5	51.1
	5.8	6.6
	14.9	16.4
	1.6	0.8

< 9>

3	17.5%	23.7
3-5	5.5	10.8
5-8	11.2	13.3
8-13	20.8	17.3
13	45.1	34.9

30
 , 150
 ,
 ,
 가
 ,
 ,
 30
 ,
 ,
 8 가

가

	50	50-100	100-150	150-200	200-250	250-300	300
,	-	6.8	9	13.4	8.8	7.2	5.8
	42.8	48.2	45	35.1	39.7	36.3	33.8
	14.2	10.3	8	12.8	13.2	9.0	16.1
	28.5	20.6	25	20.1	21.3	27.2	20.5
	14.2	6.8	11	15.0	15.4	16.3	16.1
,	-	6.8	2	2.2	1.4	-	4.4
	-	-	-	1.1	-	3.6	2.9

가

放課後

15%

150

48.2%

移職

150-200

가

300

高所

得

가

保育施

1.4-6.8%

設

20-28%

50

低所得

就業

< 11> 가

(:%)

	1	5	5-10	10-50	50-100	100-300	300-500	500
가	7.9	12.7	11.1	13.4	6.7	0.0	0.0	6.7
가	2.0	2.0	1.4	5.2	3.3	11.1	0.0	2.2
	6.9	8.6	9.7	9.3	3.3	11.1	16.7	11.1
	50.0	49.8	47.2	44.3	70.0	66.7	66.7	66.7
	23.1	13.2	19.4	21.7	10.0	11.1	0.0	6.7
	0.8	0.5	0.0	1.0	0.0	0.0	16.6	6.6

(< 11>)
가 保育施 外部勞動市場
設

가 100
育兒休職
가 100 가
育兒費用
가

3. 政策課題

勞動市場

慣行

(1) 基本方向

女性雇傭政策

가

가

就業 斷續性

(career interruption)

25-34

勞動市場 退出

가

生涯勤勞形態가 連續性

가

母性

非經濟活動化

就業

女性雇傭政策

女性就

斷切

留保賃

業 斷續性

金

女性雇傭

가

外部勞動市場

가

가

가

가,

가

職場適應訓練

가

業教室

創

가(

가

, 業種協會

가

가

가

(:

)

創業資金

貸出情報

, 創業

規制

緩和가

가

가

가

職業訓練制度 職業 出產休假給與 賃
 業能力開發院 , 女性發展 金 , 職場保育施設
 技術教育 , 女性採用差別 撤廢方案 採用目
 標制, 昇進比例 , 産業合
 業 女性發展 職業訓 加算點
 鍊 技術教育 情報 相談 既婚 中小企業
 , 母子가
 女性職業訓練 , 低所得層 民間職業
 教育 , 僱比率 業體選定 女性雇
 가 彈力的 出退勤制 가
 女性福祉費用 , 有給生理休暇, 有給出產休暇 가
 1 60 , 無給育兒休職 1 ,
 流産 死産 早産 가 ,
 1 授乳 , 가
 延長勤勞 가

業務分擔 成果級 ,

가 . 가 가 가 가

勞動市場 가

4. 結論

가

가

過剩

供給

職種

分野

M

가

가

雇傭增進

30

가

, ,

1. (1993),
2. (1996),
3. ____ (1996a),
4. ____ (1996b),
5. (1995),
6. (1997),
7. 가 (1997),
8. (1997),
9. ____ (1997),
10. ____ (1997), 1997
11. ____ (1996), 3
12. ____ (1996), 1995
13. ____ (),
14. (1994),
15. (1991a),
16. (1995),
17. (1995),
18. (1996a), KDI, 18
19. (1997),
20. (1997), 1995
21. ____ (1997), 1995
22. ____ (1997), (
23. Ehrenberg, Ronald G., and Robert S. Smith(1997), *Modern Labor Economics*, Addison-Wesley Educational Publishers Inc..
24. Rejda, George E., Kyung Lee and James R. Schmidt(1993), *Fallacy of Social Security as a Regressive Tax*, *Journal of Insurance Issues*, Oct.

